

RÉFÉRENT/RÉFÉRENTE DE PARCOURS RÉUSSITE ÉDUCATIVE PRE 2-16 ANS



480 AGENTS



23 300 HABITANTS

4^e commune de l'agglomération
grenobloise, membre de
Grenoble-Alpes Métropole

SECTEUR/ SERVICE

La ville de FONTAINE, 4^{ème} commune de l'agglomération grenobloise avec 23 300 habitants, recherche un référent de parcours réussite éducative PRE 2-16 ans.

Le secteur de l'enfance et de l'éducation est composé de quatre services :

- le service administratif
- le service petite enfance
- le service scolaire et périscolaire
- le service extrascolaire

Dans le cadre du projet éducatif de territoire de la Ville de Fontaine, le Programme de Réussite éducative propose des parcours d'accompagnement individualisés pour des enfants en fragilité (2-16 ans) résidant en quartiers prioritaires (QPV).

Les parcours sont construits avec les Équipes Pluridisciplinaires de Soutien coordonnée et animée par le PRE, et nécessitent un suivi par un référent.

Les accompagnements PRE s'adressent majoritairement à un public en grande précarité, parfois en situation administrative complexe ou primo-arrivant, et souvent allophone.

DESCRIPTION DE LA MISSION

Sous l'autorité de la coordinatrice extrascolaire - actions éducatives, et rattaché(e) à la coordinatrice du PRE, vos missions consisteront à :

- **Mettre en œuvre et suivre des parcours individualisés en contact direct avec la famille, les partenaires et avec l'appui de la coordinatrice du PRE**
 - Mener des accompagnements hebdomadaires au domicile des familles et dans les différents équipement de la ville et de l'agglomération
 - Garantir le parcours individualisé proposé
 - Participer à l'évaluation des parcours et des actions envisagées
 - Accompagner des parcours de soins, se déplacer à l'extérieur (lieux de soins, culturels ou de loisirs), et prévoir des sorties ponctuelles à caractère ludique et éducatif en semi-collectif,
- **Accompagner les enfants et leur famille pour faciliter leurs relations avec les différents partenaires, assurer un rôle d'interface et de médiateur familial et institutionnel**
 - Soutenir la parentalité, être à l'écoute,
 - Évaluer les demandes et les attentes des familles. Les qualifier en besoins, déterminer le degré d'urgence dans les situations conflictuelles, les relayer si nécessaires aux partenaires concernés

- Associer les parents à l'élaboration du parcours éducatif proposé à leur enfant, les accompagner directement (aide financière, aide à l'exercice de leur fonction parentale, orientation auprès des dispositifs de droit commun, associations)
 - Observer et analyser les dynamiques familiales et relationnelles sur le lieu de vie des enfants et jeunes accompagnés
- **Évaluer la pertinence des parcours mis en place et leurs résultats en lien avec la coordinatrice du PRE**
- Rédiger des fiches de suivi et des bilans pour chaque situation.
 - Être force de proposition pour l'élaboration et la mise en œuvre d'actions en direction des enfants/adolescents et de leur famille, et participer à leur évaluation.

PROFIL ET COMPÉTENCES

- Formation souhaitée : éducateur spécialisé, moniteur éducateur, éducateur de jeunes enfants, sciences de l'éducation, formation aux pédagogies alternatives, formation qualifiée en psychologie.
- Un an d'expérience souhaité a minima dans l'accompagnement éducatif ou socio-éducatif, en institution ou milieu ouvert.
- Savoir être à l'écoute des familles dans le respect de la confidentialité
- Capacité à s'adapter aux différents suivis, à valoriser les progrès, à repérer les difficultés.
- Aptitude à travailler en équipe, qualités relationnelles et rédactionnelles
- Connaissance des publics précaires et sensibilisation aux problématiques des quartiers prioritaires

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste sur le grade d'animateur/rédacteur (B) à 80% soit 28h hebdomadaire,
- Poste contractuel d'1 an (CDD) renouvelable,
- Rémunération statutaire : traitement indiciaire, régime indemnitaire et prime annuelle. Prise en charge possible d'une mutuelle et/ou prévoyance labellisée + COS 38 + COSACAF+ prise en charge des abonnements de transports en commun à hauteur de 75%, abonnement vélo à 100%, participation au restaurant inter-entreprise (RIE).
- 25 jours de congés annuels + 2 jours de fractionnement + 6 jours de pénibilité
- Interventions au domicile des familles, en quartiers prioritaires
- Accompagnements hors temps scolaire (principalement périscolaire, mercredi, vacances scolaires)

CONTACT DRH	DATE LIMITE DE CANDIDATURE	POSTE À POURVOIR LE
Les candidatures avec lettre de motivation et CV à adresser, à Monsieur le Maire, Hôtel de Ville B.P. 147 - 38603 FONTAINE CEDEX ou par mail recrutement@ville-fontaine.fr	23/11/2025	5 Janvier 2026